



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ

ที่ ๓๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑.	นายธีรวุฒิ ราชแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ	ประธานกรรมการ
๒.	นายสุนทร หาทาญ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ	กรรมการ
๓.	นางอารี ราชแก้ว	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๔.	นายจักรพันธ์ คำศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.	น.ส.อรณัญช์ พรมคำ	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๖.	นายพนมรัฐ ลาไชย	ครูใหญ่โรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลท่าอิบุญ	กรรมการ
๗.	นายมนตรี พวงคำ	ข้าราชการบ้านาญ	กรรมการ
๘.	นายกมลพันธ์ ทองดี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

๑. ให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ มีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน

๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ ๑๖๕ ม.๕ ตำบลท่าอิบุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชนชล ลาไชย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ



# มาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ



# มาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ



# มาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ



# มาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ

## DOS

1. การยึดมั่นในระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2. ยึดมั่นในคุณธรรมและ  
จริยธรรม

- หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม
- ควรสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น

3. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์  
และรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จาก การปฏิบัติงาน
- ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
- รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น
- ควบคุม ดูแล ผู้ปฏิบัติงานไม่ให้กระทำการหรือ มีพฤติกรรมในทางมิชอบ
- อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่เต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่

## DON'TS

- ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

- ไม่กระทำการเลียงประมุขจริยธรรมนี้
- ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ราชการ

- ไม่ให้กระทำการหรือ มีพฤติกรรมในทางมิชอบ
- ห้ามใช้ดุลยพินิจในทางมิชอบโดยปราศจากหลักการและเหตุผล
- ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

## DOS

4. การยึดถือประโยชน์ของ  
ประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

5. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
เป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย

- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- เมื่อพบเห็นการการทำความผิดต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ

## DON'TS

- ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
- ไม่ใช้เวลาราชการทรัพย์สินของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น
- ไม่กระทำการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดประโยชน์ส่วนรวม
- ไม่เรียก รับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทน
- ไม่กระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
- ไม่ดำเนินการให้ได้ประโยชน์อันมิควรได้

- ไม่แสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ

## DOS

6. การให้บริการแก่ประชาชน  
ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย  
และไม่เลือกปฏิบัติ

- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ
- ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ
- ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย
- การปฏิบัติด้วยความถูกต้องรอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น
- เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

7. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่  
ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูก  
ต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

- ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น
- เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ

8. การสร้างจิตสำนึกให้  
ประชาชนในท้องถิ่นประพடுத்த  
เป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่สอดคล้อง  
รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

- ปลุกฝังจิตใจ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
- สร้างวินัยในตนเองตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย

## DON'TS

- ไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ สภาพทางสถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา หรือความคิดเห็นทางการเมือง
- ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง

- ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันมิใช่การการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ

- ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอื่นไม่ควรเปิดเผย

- ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย

## DOS

9. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน  
รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ  
โปร่งใส และตรวจสอบได้  
ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล

- ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า
- ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มี ความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

10. การยึดมั่นในหลักจรรยา  
วิชาชีพขององค์กร

- รักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ประพฤติตนให้เหมาะสมอยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย
- มุ่งแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม
- รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน

## DON'TS

- ไม่กระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือผู้อื่น ไม่แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ
- ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย
- ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
- มิให้กระทำการให้เกิดความเสียหายหรือเปลี่ยนแปลง ต่อทรัพย์สินของราชการ

- ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น



เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐบุญ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรในองค์กรและการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขึ้น โดยมีบุคลากรผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 40 คน ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายยุธนา หุมอาจ ท้องถิ่นอำเภอหล่มสัก เป็นผู้บรรยายในหัวข้อเรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและทิศทางการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับกลุ่มที่รับผิดชอบต่อไป
2. มีความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน
3. ปลุกฝังจิตสำนึกในการรักษาวินัย การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี และการทำงานเพื่อประชาชน
4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืนต่อไป