

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร  
และการจัดทำ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง และสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและต่อประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ทรนรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยทิวามิ จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน องค์กรบริหารส่วน ตำบลท่าอัญญา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร และการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าอัญญา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรม และจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร และเป็นการเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๘ คน
๓.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๓.๔ พนักงานจ้างภารกิจ	จำนวน ๕ คน
๓.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๘ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๖ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร และผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.๔ ประเมินผล ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

### วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ คือ

๑. การจัดกิจกรรมรณรงค์เชิงรุกที่เสวนาการบรรยายธรรมะเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อธรรมะสู่จิตสำนึกในการนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมเพื่อพัฒนาองค์กร
๒. การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและการเสริมสร้างพลังทีม

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม – เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ หรืออาจมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

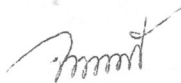
๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ คณะผู้บริหารและพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรม และจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญรู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร และเป็นการเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



(นายจักรพันธ์ คำศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายกมลพันธ์ ท่องดี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุนทร หาหาญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ

